

令和7年3月3日

株式会社クリエイトヒールの運営する「児童デイサービス バンビ」では、職員の就業環境向上のために、令和6年度は下記のように取り組みました。

【職場環境等要件の実施報告】

- 入職促進に向けた取り組み
 - ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験にこだわらない幅広い採用
- 資質の向上やキャリアアップに向けた支援
 - ・働きながら介護福祉士等の取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
 - ・研修の受講や人事考課の連動
 - ・上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップに関する相談の機会の確保
 - ・社内研修の実施（TEACCH プログラム）
 - ・研修参加費の負担 参考図書購入
- 両立支援・多様な働き方の推進
 - ・職員の事情等に応じた勤務シフト
 - ・職員の希望に即した正規職員への転換
 - ・有給休暇が取得しやすい環境の整備
- 腰痛を含む心身の健康管理
 - ・事故・トラブルへの対応マニュアルの作成、体制の整備
 - ・健康診断の実施による健康管理面の強化（常勤および雇用保険加入者）
 - ・インフルエンザの予防接種代の補助（常勤）
- 生産性向上のための業務改善の取り組み
 - ・業務手順書の作成や記録・報告様式等の工夫による情報共有や作業負担の軽減
- やりがい・働きがいの醸成
 - ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉、介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善
 - ・支援の好事例や利用者その家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

株式会社 クリエイトヒール
代表取締役 横田 育彦